

STRATEGI 2026 - 2027

RØDOVRE FRIVILLIGCENTER & SELVHJÆLP

Sammen om meningsfulde sociale fællesskaber

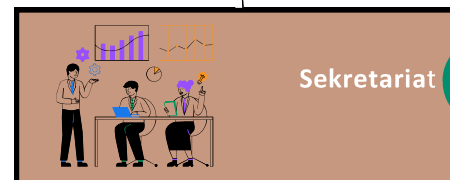
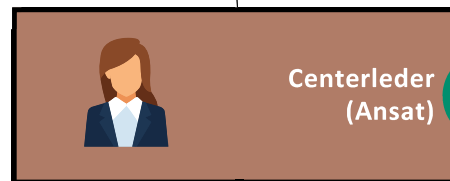
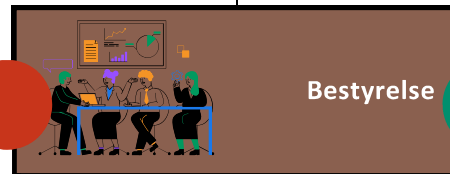


**RØDOVRE
FRIVILLIGCENTER
& SELVHJÆLP**

RØDOVRE FRIVILLIGCENTER & SELVHJÆLP

Organisationsdiagram

- Frivillige
- Ansatte



Repræsentantskabet afholder årligt møde i april.
Bestyrelsen afholder møde 10 gange årligt og FU holder forberedende møder hvert år. Derudover afholdes en bestyrelsesworkshop i foråret og et strategiseminar i efteråret.
AP udvalget (nedsat af bestyrelsen) holder 5 - 6 møder årligt i forbindelse med arrangering af events og udadrettede aktiviteter.
Sekretariatet holder interne møder hver 3. uge til koordinering af arbejdsopgaver, mv. Har derudover faste åbningstider for medlemmer og andre interesserede.

En kommunalt ansat leder udpeget til bestyrelsen

Leder ansat 30 timer

Adm.medarbejder 12 timer ugtl.
Projektkoordinator 15 timer ugtl. (øges ved projektbevillinger)
2 - 3 Frivillige. 1 - 2 studerende



INTRODUKTION



Rødovre Frivilligcenter & Selvhjælp

Rødovre Frivilligcenter (RFC&S) blev stiftet d. 24. maj 2007 og i 2025 blev der tilføjet **Selvhjælp** som del af navnet og formålet med aktiviteterne.

RFC&S er en frivillig social forening med selvstændig økonomi og egen bestyrelse, der er valgt af foreningens medlemmer ved Repræsentantskabsmødet, samt en udpeget leder fra Rødovre kommune. Foreningens hjemsted er Rødovre Kommune.

Nedenfor er Missionen beskrevet, som den fremgår af vedtægterne og herefter beskrivelse Vision og Værdierne der er knytter sig til kommende strategi og de handleplaner den vil blive gennemført efter.

MISSION - formuleret i vedtægterne:

- **Udvikle det frivillige arbejde** samt være med til at skabe et mangfoldigt lokalsamfund, hvor alle har mulighed for at yde en frivillig indsats på tværs af de frivillige sociale områder i Rødovre.
- **Være et kompetencecenter for frivillige sociale foreninger i Rødovre** - før, under og efter de frivillige sociale foreninger er etablerede.
- **Være et kraftcenter for sociale selvhjælpsgrupper** i Rødovre og omegn.
- **Synliggøre det frivillige sociale arbejde** og bidrage til, at den frivillige indsats er accepteret og værdsat i lokalsamfundet.
- **Støtte foreninger, organisationer, interessegrupper og enkeltpersoner** i udførelsen af frivilligt socialt arbejde.

VISION & VÆRDIER

Rødovre Frivilligcenter & Selvhjælp har til formål at gøre det nemt, meningsfuldt og fællesskabende at lave frivilligt socialt arbejde i Rødovre. Vi ønsker at skabe et inkluderende miljø, hvor alle har mulighed for at engagere sig og bidrage til et stærkt socialt fællesskab. Vi vil gøre det med baggrund i grundlæggende værdier og med en visionær retning, der er samstemt med ønsker og behov hos medlemmer, samarbejdet med Rødovre Kommune og borgere i øvrigt.

VISION - frem mod 2030

- Flere skal have mulighed for at blive en del af det frivillige sociale arbejde.
- Selvhjælpsgruppemodellen styrkes og udvikles til anvendelse for flere målgrupper af borgere gennem partnerskab med kommunale tilbud og brobygning blandt medlemmer.
- RFC&S skal være et kraftcenter – et fyrtårn – en innovationshub – et rådgivningscenter for lokalt socialt frivilligt arbejde der understøtter medlemmer og samarbejdspartnere i øget viden og kendskab til metoder, tilgange og netværk med synergi.

VÆRDIER -

Vores medlemmer, samarbejdspartnere og borgere bliver mødt med:

- Fællesskab
- Medmenneskelighed
- Professionel vejledning og service
- Mangfoldighed
- Innovation

Vores sekretariat arbejder ud fra værdierne:

- Sammenhold
- Åbenhed
- Tillid
- Ligeværdighed

Sammen med værdierne for vores arbejde blev der i 2024 formuleret **“Kodeks for god adfærd”** med fokus på det trygge og fællesskabende miljø.

FOKUSOMRÅDER I STRATEGIEN

2026 -2027

Retning frem mod 2030

- Igennem en proces mellem bestyrelse, sekretariat og andre interessenter vil vi laves 2-årige strategi og handleplaner.
- I 2023 blev lavet en medlemsundersøgelse, der undersøgte af medlemmernes behov, hvor svarene herfra peger på 4 hovedområder: Beliggenhed, Viden og sparring til bestyrelses- og foreningsarbejdet, Understøttelse af Rekruttering og tættere samarbejde med kommunen.

Det skal være nemt at blive frivillig:

- **Frivilligmatch** der er implementeret på RFC&S's hjemmeside skal fortsat udvikles og forbedres i kombination med opslag på frivilligjob.dk og beskrivelsen af foreningernes aktiviteter og opgaver, som de præsenteres på hjemmesiden.
- **Sparring og videndeling** om gode metoder til rekruttering af frivillige på tværs af generationer, etnicitet, civil status, køn, mv. Herunder afholde workshops og kurser i tilknytningsfaserne for frivillige med indblik før-under-efter tilhørsforhold.
- **Udvikle relevante netværk** mellem medlemmer, kommunale tilbud i forskellige forvaltninger og øvrige samarbejdspartnere der lokalt har fokus på specifikke målgrupper indenfor børn, unge, voksne og seniorer.

Synlighed og samarbejde.

- **Alle sociale foreninger i Rødovre** skal kende til RFC&S og de muligheder der er knyttet til et medlemskab.
- **Kontinuerlig kommunikation i øjenhøjde med medlemmerne og interessenter fremmes** via hjemmeside, sociale medier, deltagelse i events i Rødovre med relation til frivillighed og fællesskaber, samt synlighed gennem informationsmøder hos samarbejdspartnere, m.fl.
- **Øge opmærksomheden på værdien af at være frivillig** gennem vandrestillingen "Frivillig fordi...", samt ved at understøtte og medvirke i Rødovres Årets ildsjæl.
- **Udvikle og afholde events sammen med medlemmer** med fokus på netværk, viden og kendskab om frivillighed og synergi mellem indsatser og tilbud.
- **Definerer klart formål, mål og forventningsafstemning** ved deltagelse i forskellige events, så det bidrager til flere medlemmer og frivillige.

Styrke potentialer i ekstern støtte til projekter i RFC&S og for medlemmer

- **Vejlede medlemmer i ansøgninger** til §§ 18 og 79 i samarbejde med Rødovre kommune.
- **Udvikle netværksmøder og individuel rådgivning i fundraising**, således at medlemmer - foreninger som mindre grupper kan få viden og indsigt i hvor og hvordan der kan ansøges.

Styrke bestyrelsesarbejdet

- **Gøre bestyrelsen forbillig** for medlemmer ved at forankre metoder der udvikler bestyrelsen omkring kompetencer, egen evaluering og godt arbejdsmiljø med påskønnelse af indsats.
- **Styrke bestyrelsens kendskab til forskellige målgrupper** og relevante reformer indenfor velfærdsområdet.
- **Implementere årshjul og arbejds gange**, der sikre overskuelighed af roller, opgaver og ansvar.

Et godt arbejdsmiljø for frivillige og ansatte

- **Styrke det gode arbejdsmiljø for ansatte og frivillige** ved at implementere arbejds gange og handleplaner for dette i teammøder i sekretariatet.
- **Give viden og inddrage medlemmer** om metoder og værdier om kodeks til god adfærd i RFC&S lokaler.
- **Styrke samarbejdet gennem sociale arrangementer i sekretariatet** og på tværs af bestyrelse og sekretariat til at understøtte gensidig forståelse om roller, opgaver og vilkår.

Udvikle selvhjælpsområdet

- **Afdække løbende behov for selvhjælpsgrupper** ved samarbejde med relevante forvaltningsområder i Rødovre kommune og blandt medlemmerne, til grundlag for etablering af flere selvhjælpsgrupper.
- **Implementere selvhjælpsgrupperne** "Mande fællesskaber" og "Mental Balance".
- **Udvikle og implementere kontinuerlig uddannelse** af sociale facilitatorer, samt netværk blandt disse.
- **Udbrede muligheder for geografisk placering af selvhjælpsgrupper** - både i andre lokaler, i naturen og blandt samarbejdspartnere.

Udvikle brobygning mellem tilbud hos medlemmer og kommunale tilbud

- **At synliggøre medlemmernes aktiviteter og tilbud**, som en forlængelse af kommunale tilbud og selvhjælpsgrupper på hjemmeside, fysiske opslag i RFC&S, uddeling af materialer, mv.
- **Vejlede borgere, kommunale tilbud og andre interessenter** i relevant aktiviteter hos medlemmer - både som frivillig eller deltager (til fremme for social, mental og fysisk trivsel)
- **Øge kendskab til brobygning**, metoder i brobygning via workshops for medlemmer og mulige interessenter.

DRIFTSOMRÅDER

Støtte til udvikling af medlemsforeninger og grupper der arbejder med sociale frivillige tilbud.

- Kerneopgaven er at give medlemsforeninger og grupper viden om metoder og praksis ift. rekruttering af frivillige, modtagelse, oplæring, mv. Herunder viden og indsigt i styrkelse af generationsskift og samarbejdet på tværs af generationer og målgrupper af frivillige.
- Vejlede og sparre ny foreninger og grupper der ønsker at opstarte nye tilbud, herunder god foreningsdrift, bestyrelsesetablering, markedsføring og fundraising.
- Netværksskabelse mellem medlemmerne er både en kerneopgave og et udviklingsområde.
- Formidle metoder og viden omkring psykosocialt arbejdsmiljø og "kodeks til god adfærd", samt andre rammer omkring det frivillige arbejde til sikring af at flere tiltrækkes ind i miljøerne.
- Markedsføring og kommunikation af RFC&S og tilbud til foreningsmedlemmer, frivillige, forvaltninger, borgere, samarbejdspartnere, m.fl.

Synlighed og netværksarbejde via events året rundt

- Repræsentantskabsmøde, Forårskonference, Store Cykeldag, Rødovredag, Frivillig Fredag, Rødovre tilflytter event, Sammen om Islev - bydelsevents: Loppemarked og udendørs aktiviteter om sommeren og Juletræstænding om vinteren (samarbejde med Bibliotek- og Medborgerhus, m.fl.), Julehygge - åbent arrangement, Årets Ildsjæl, og lokale ferniseringer, samt øvrige events og arrangementer med medlemmer og/eller Rødovre Kommune. Julefrokost for sekretariatet, bestyrelsen og frivillige tilknyttet opgaver i RFC&S.
- I alle udadrettede events planlægges deltagelsen på eventet med klart formål, mål og opgaver, samt forventningsafstemning ift. samarbejdspartnerne, således at RFC&S's bestyrelse, AP-udvalg og sekretariat koordinere indsats og opnår positive resultater.

Selvhjælpsgrupper - kombineret med strategi.

- Pårørende til demente (afholdt af kommunal medarbejder)
- Flere mænd i fællesskaber (finansieret af fond)
- Mental sundhed i samarbejde med Sundhedscenter (finansieret af fond)
- Samarbejde om selvhjælpsgrupper på tværs af frivilligcentre og forvaltningsområder. Forespørgsel fra Børne-og familie enheden.

Supportere frivillige - kombineret med strategi.

- Samtaler med (nye) frivillige - match
- Servicering af medlemmer og frivillige i RFC&S - brug af lokaler
- Workshops og samskabelse omkring rammerne for frivillighed og aktiviteter i RFC&S

Sikre økonomi og midler

- FRIG, § 18 - Rødovre Kommune, Social- og Boligstyrelsen, Socialforvaltningen i Rødovre (support og selvhjælp), eksterne fonde.