

Dagsorden  
Bestyrelsesmøde D. 20.11. Kl. 15.00-17.00  
Pejsestuen.

Tilstede: Hanne, Janne, Lotte, Maj-Britt, Esther, Jan, Jens, Håkon og Carsten (referent)

Afbud: Ahmed

01. Valg af mødeleder.  
Maj-Britt modtog valg.
02. Godkendelse af dagsorden.  
Punkt vedr. Ap-udvalget sat på.
03. Godkendelse af referat fra sidste møde.  
Referatet blev godkendt uden kommentarer.
04. Nyt fra kassereren.  
2025 budget er sendt til Social og Boligstyrelsen sammen med ansøgning om grundfinansiering  
  
Status på 2024 budgettet, sidste beløb for 2024 fra RK modtaget, herudover bemærkede Hanne, at der er modtaget lidt mere i flex- og dagpengerefusion end budgetteret.  
  
Der var ingen spørgsmål til den på forhånd fremsendte budgetopfølgning.
05. Meddelelser fra forperson, leder, og bestyrelse.

Lotte:

Årets ildsjæl, Lotte har deltaget som RFC&S' repræsentant i Årets Ildsjæl komite. Lotte oplyste, at der var nogle gode kandidater at vælge mellem, og at årets ildsjæl 2024 offentliggøres den 5. december 2024.

Dropboks, der er nu ryddet op i data i Dropboks, sådan GDPR-reglerne for opbevaring af data vurderes at være overholdt. Som en del af klargøringen til at Lotte fratræder, har Forretningsudvalget fået fuld adgang til dropboks, der er lavet en særlig overdragelsesmappe til den nye leder, ligesom der er overleveret materiale til FU, kassereren og de ansatte.

Netværk, i den sidste tid har Lotte prioriteret at mødes med andre frivilligcentre, hvor der bl.a. fortælles om, hvilke fondsmidler RFC&S har søgt. Møderne er bl.a. aftalt for, at det ikke ser ud til, RFC&S forsvinder pga. at Lotte fratræder.

Lokaler, da det politisk ser ud til, at RFC&S skal blive i de nuværende lokaler (der er intet nyt om hjemmeplejens gl. lokaler). Ser sekretariatet på Nordeas pulje til renovering af lokaler.

Rødovre cafeerne er udeblevet fra deres aktiviteter i cafelokalerne. Lotte følger op på, hvad fraværet skyldes.

Onsdagscafeen har desværre besluttet at lukke, da der ikke kommer så mange, selvom der har været forsøgt rekrutteret og henvist mange nye til deltagelse. Onsdagscafeen lukker til årsskiftet.

Kommunikationsstrategi, jf. RFC&S' strategi arbejdes der på en kommunikationsstrategi. Udarbejdelsen heraf har involveret Lotte, Rikke og Mette. Strategien forklarer, hvorfor RFC&S kommunikerer, og hvad målsætningen er. Som en del heraf er der udarbejdet et årshjul, som har nyhedsbrev, facebook (fb), events og andre aktiviteter med, sådan at vi løbende ved, hvornår der skal tages billeder, og hvornår der forventes større artikler til eksempelvis nyhedsbrevet. Det primære formål er at sikre kendskab til RFC&S, at medlemmer ved hvad RFC&S kan bruges til, og at foreninger eller andre, der laver frivillig socialt arbejde, melder sig ind hos RFC&S.

Kommunikationsstrategien er baseret på statistik, eks over den flotte gennemslagskraft, som nyhedsbrevet har, og øvrig viden om hvad der virker her hos RFC&S. Dvs. der arbejdes videre med det gode nyhedsbrev, ligesom der vil ske deling til fb. Fb vil stå for det personlige, eksempelvis deltagelsen i juletræstændingen. Herudover sikres grundkommunikation om åbningstider mv. på vores hjemmeside og vores grundfoldere.

Tone of voice er professionel og der anvendes et klart og let forståeligt sprog.

Bestyrelsen var enige om, at det er udført et flot og brugbart arbejde.

#### Håkon:

Mailkampagne om pristalsindeksering af FRIG-midlerne. Siden RFC&S startede, er der modtaget 350.000 kr. om året i grundfinansiering fra Social og boligstyrelsen. FriSe har længe uden held forsøgt at sikre almindelig pristalsregulering af grundfinansieringen. Derfor beder FriSe nu om frivilligcentrenes hjælp til at fortælle de lokalt valgte folketingspolitikere, om den manglende indeksregulering på området. Håkon fik fra den samlede bestyrelse opbakning til, at der på bestyrelsens vegne sendes den foreslåede mail fra FriSe. Håkon påtog sig selv at skrive og sende disse mails.

Rikke, der har været ansat i en midlertidig stilling, er blevet tilbudt den 15 timers stilling, der er afsat i budgettet, hvilket Rikke har sagt ja tak til. Dog skal RFC&S være obs på, at Rikke ikke på sigt kan nøjes med 15 timer. Der var fuld enighed om, at Rikke er et godt valg som ansat i RFC&S.

#### 06. AP-udvalget, status

Førstkommende arrangement er juletræstænding den 27/11, som starter ca. kl. 15.

Kakaoboden skal starte tidligt, og er bemandede med Håkon, Carsten, Jens, Esther og Majbritt, der alle mødes til klargøring kl. 13.00

Personale, bestyrelse, frivillige i sekretariatet holder julefrokost på torsdag den 28/11. Vi bliver 10 personer. Vi mødes kl. 17 hos Restaurant Clara.

Halloween arrangementet ved søen som Majbritt står for at arrangere, gjorde brug af RFC&S' cafelokaler til kaffe og kage. RFC&S gav kaffen og foreningen FRI havde doneret kagen. Håkon hjalp med at dele kage og kaffe ud, og har for første gang fortalt om RFC&S til en noget yngre aldersgruppe, nemlig forældrene til de 154 deltagende børn. Arrangementet var en stor succes på flere måder. Maj-Britt sender billeder fra arrangementet til nyhedsbrevet.

12. december er der julestue for medlemmer mv. AP-udvalget holder et ekstraplanlægningsmøde og får arrangementet på plads.

07. Orientering om ansættelse af ny leder.

Der er modtaget 21 ansøgninger, hvilket er ca. 10 færre end ved sidste ansættelsesrunde, men generelt er det samlet set en række mere kvalificerede ansøgninger end sidste gang. Der har været gennemført samtale med 4 ud af 5 indbudte. To ud af de fire er indkaldt til anden samtale. Begge har takket ja til anden samtale.

08. Bortvist bruger

Der blev orienteret om at mødet med den bortviste bruger af RFC&S' lokaler var forløbet følelsesmæssigt men stille og fredeligt. Der var generel enighed i bestyrelsen om, at det havde været en ubehagelig sag for alle, som ingen ønsker skal opstå igen.

09. Følg og forklar skema.

Skemaet handler om god compliance i frivillige sociale foreninger, og rejser en række spørgsmål om god ledelse. En del af spørgsmålene i skemaet blev drøftet i bestyrelsen, og der var enighed om, at det er gode relevante spørgsmål, der rejses. Nogle spørgsmål kan besvares bekræftende, nogle spørgsmål er RFC&S endnu ikke kommet i hus med, mens der også er spørgsmål, som RFC&S ønsker at løse på anden vis, end den foreslåede løsning der lægges op til i skemaet.

Der arbejdes videre med skemaet mhp. at kunne udarbejde en skriftlig besvarelse af skemaet.

10. Eventuelt.

Lotte kan ikke deltage i hverken julefrokost eller åben hus/julestue. Lotte sender derfor en invitation ud til en lille farvelkomsammen den 12. december.

På det næste bestyrelsesmøde den 22/1 2025 sørger Esther for forplejningen og Janne sørger for opdækning og kaffebrygningen forud for mødet.

Som følge af at det er sidste bestyrelsesmøde Lotte deltog i takkede Håkon og hele bestyrelsen for det gode samarbejde med Lotte i den tid hun har været ansat i RFC&S.