

## Referat

RFC&S bestyrelsesmøde D. 25. 09 2024 Kl. 15.00

**Valg af mødeleder:** Håkon

**01. Godkendelse af dagsorden.**

Godkendt.

**02. Godkendelse af referat fra sidste møde.**

Godkendt uden kommentarer.

**03. Kodeks for god opførsel i RFC&S**

Lotte gennemgik det på forhånd fremsendte udkast, der består af:

En beskrivelse af kodeks for god opførsel, en opførsel der ikke må være krænkende for brugere og frivillige i RFC&S. Dette for at medvirke til, at alle de der kommer i RFC&S regi, har en god oplevelse med at være en del af RFC&S.

Et internt dokument der skitserer processen for, hvordan evt. krænkende opførsel håndteres i RFC&S.

En plakat som skal hænge i lokalerne og dermed øge fokus og opmærksomhed på, hvad der betragtes som god omgang med hinanden, og som en opfordring til at opfører sig sådan, at alle kan føle sig godt tilpas.

Bestyrelsen var enige i, at det er godt arbejde, og efter enkelte rettelser i materialet blev kodeks, proces og plakat vedtaget som gældende. Lotte sørger for at kommunikere herom bl.a. ved ophængning af plakat og som en del af næste nyhedsbrev.

**04. Orientering om fundraising.**

Der er lavet strategi omkring fundraising, der er udarbejdet statistik over, hvad der er søgt siden 2020 og frem til i dag. I 2024 har der, pga. manglende på økonomi til at gennemføre de projekter som RFC&S gerne vil eksekvere på, været øget fokus på fundraising.

Midlerne er søgt til at udvikle selvhjælpsområdet, frivilligmatch, rekruttering til aktiviteter der kræver frivillige til en speciel begivenhed og midler til medlemstilbud.

I strategien for fundraising er det fastslået, at der søges feedback på evt. afslag, så der kan opnås god læring og bedre resultater fremadrettet. Der er desuden et bud på, hvad gør RFC&S, hvis der kommer penge ind, hvad der skal ske, hvis der ikke kommer penge ind, eller hvad hvis alle pengene kommer ind. De fleste ansøgninger er der svar på i december måned. Der arbejdes på en oversigt over, hvilke fonde der i fremtiden kan være relevante for RFC&S at søge, herunder med stikord til, hvad der kan være af opmærksomhedspunkter for de enkelte

fonde.

#### 05. **Meddelelser fra Forperson, leder og bestyrelse.**

Håkon informerede om, at han havde deltaget i Ulla Spangtofts bisættelse, som repræsentant for RFC&S, hvilket der var blevet taget godt imod, idet Ulla havde talt meget om RFC&S mens hun levede.

Lotte: Fortalte at hun ved udgangen af året ønsker at fratræde som leder i RFC&S. Lotte ønsker at stoppe fordi hun vurderer, at RFC&S har nået de mål hun satte sig, da hun startede og vurderer, at der nu skal en anden profil til at drive RFC&S videre. En profil der er bedre til at implementere og ikke mindst drifte de projekter, der er i planen for den kommende tid. Planen er godt støttet op af de fondsansøgninger, der sendt afsted. Lotte takkede for det gode samarbejde med den samlede bestyrelse.

Håkon tilkendegav og takkede også for det gode samarbejde, og er enig i, at der ikke er nogen kontroverser, bortset fra, at Håkon godt kunne have ønsket sig, at Lotte havde ventet lidt med at forlade RFC&S

Bestyrelsen ser frem til i den sidste tid frem til 31/12 2024 at fortsætte det gode samarbejde. P.t. er planen og forventningen, at en ny leder kan tiltræde 1. januar 2025.

Lotte fremlagde en tids- og kommunikationsplan for den sidste tid i RFC&S. Lotte er den primære, der melder ud om sin fratræden, mens Håkon kontakter det politiske niveau og direktøren for Frise.

Efter en grundig drøftelse i bestyrelsen blev det besluttet, at ansættelsesudvalget består af forretningsudvalget, dog uden Lotte. Som erstatning for Lotte indvilgede Janne, på opfordring fra Håkon og Carsten, i at træde ind i ansættelsesudvalget.

#### **Nyt fra kassereren.**

Budgettet blev kort gennemgået, og der blev gjort rede for, at der forventes en budgetoverskridelse på lønkontoen, dels som følge af en projektansættelse og lønreguleringen pr. 1/10 2024, som belaster lønbudgettet den resterende del af året.

Ellers var der ingen kommentarer til budgettet.

#### 06. **Nyt fra AP.**

Jens informerede via mail om, at det i Forretningsudvalget var drøftet, at der til Rødvredagen manglede bedre opbakning fra ap-udvalget. Håkon redegjorde for, at det indikerer, at der er for få i AP-udvalget til at løfte opgaven, eller at der bør etableres et korps af frivillige, som AP-udvalget kan gøre brug af til RFC&S events. Herunder til at promovere RFC&S og være udfarende overfor de deltagere, der er til stede ved aktiviteterne. Området blev drøftet bredt, og det blev besluttet, at der arbejdes videre med at udvikle AP-udvalget, så RFC&S ikke pludselig i fremtiden står med en løsning, hvor der er tale om, at det er "Tordenskjolds soldater" der afvikler events.

**07. Skal RFC&S være knyttet op til den kommunale overenskomst en til en?**

P.g.a. tidsnød blev emnet udskudt til et senere møde.

**08. Eventuelt.**

Frivillig Fredag. Vi åbner dørene kl. 16.30 og Håkon, Esther, Jan og Carsten møder kl. 16.00, ude ved fuglene, for at guide deltagerne ind i salen, når dørene åbner kl. 16.30. Det blev drøftet og besluttet, at Håkon overtager rollen som taler fra RFC&S i stedet for Lotte. Håkon og Lotte aftaler nærmere.

Det blev drøftet, at AP-udvalget arbejder videre med planerne om at arrangere julefrokost, der, som det ser ud nu, vil skulle planlægges med egenbetaling, hvis ikke det lykkes at finde midlerne til en julefrokost som overskudsposter i det nuværende budget.

I "Sammen om Rødovre" fremgår det, at der er rådgivning til medlemmerne i RFC&S. Det handler bl.a om allerede afholdt §18-workshop, ligesom Rødovre Kommune har en medarbejder siddende i RFC&S om torsdagen, som et tilbud til medlemmerne om rådgivning vedr. Rødovre Kommune. Endvidere er der den 10. oktober tilbud om rådgivning vedr. bestyrelsesarbejde.

Lotte havde et ønske med fra cafegruppen om at måtte drikke en lille en (alkohol) hver fredag. Da der ikke er tale en særlig begivenhed men en generel anmodning om at drikke alkohol, blev anmodningen, med henvisning til RFC&S vedtægter, afvist.

Næste møde 23. oktober kl. 15.00.