

Referat

Bestyrelsesmøde D. 19. juni Kl. 14.30

Tilstede: Esther, Maj-Britt, Hanne, Lotte, Jan, Jens, Håkon, Carsten (referent)

Afbud: Janne, Ahmad

01. Halv times kaffehygge sammen med sekretariatet.

Skønt for bestyrelsen at møde sekretariatet, og høre hvad såvel ansatte som frivillige bidrager med uge efter uge. Tre frivillige blæksprutter bidrager bl.a. med at få dagligdagen til at køre, så frivilligcentret fremstår klar til at medlemmerne kan bruge lokalerne. Selvom de der anvender lokalerne skal rydde op efter sig, er der fortsat en del, der skal klares for, at de næste kan føle sig taget godt imod. De der kommer for første gang modtages og orienteres om, hvordan lokalerne skal og kan bruges.

De ansatte bidrager også med hver deres og i fællesskab til at dagligdagen fungerer med pjecer, nyhedsbreve, indkøb, projektarbejde / fondsansøgninger mv.

Alt sammen under Lottes kyndige ledelse, og bestyrelsen sendte en stor tak for indsatsen til hele sekretariatet.

02. Valg af mødeleder.

Maj-Britt blev valgt som mødeleder.

03. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt uden kommentarer.

04. Godkendelse af referat fra sidste møde.

Referatet blev godkendt uden kommentarer.

05. AP-udvalg orientering om Store Cykeldag, og evt. kommende arrangementer.

Maj-Britt orienterede om Store Cykeldag som forløb meget vellykket. Efter arrangementet, snakkede de frivillige dagen igennem. Alle frivillige havde oplevet at brugerne, men også de frivillige selv, havde en god oplevelse på dagen, og alle lykkedes i et godt fællesskab. Der kom en opfordring til at det til arrangementer fremgår på dagen, at Merrild sponsorerer kaffen i RFC&S, ligesom det fremgår af RFC&S's hjemmeside. Der var bred enighed i bestyrelsen om, at sponsoratet også bør tydeliggøres i RFC&S's lokaler i forbindelse events og i dagligdagen.

Det lykkedes på dagen at lave et frivilligmatch af potentielt kommende frivillig, som behændigt blev guidet videre til Røde Kors med relevant brochure herom. Den nye frivillige blev modtaget godt og udtrykte interesse for at deltage igen næste år.

Kommunen havde også rost vores deltagelse i store cykeldag, ligesom der på facebook var blevet rost af både kommune og deltagere. Det bekræfter, at arrangementet gør RFC&S synlig i kommunen hos både politikere og borgere.

Det fungerede også godt, at borgere fra Broparken kunne deltage efter, at det store rykind af cyklister var overstået. Det gjorde, at arrangementet kunne afvikles godt og roligt for såvel frivillige som deltagere.

Kommende arrangementer: Der er behov for at Lotte deltager i Rødovredagen (7/9 2024), idet udvalget har behov for støtte til at fortælle indgående om frivillig match. For nuværende ser det imidlertid ikke ud til at blive årets tema for RFC&S delagelse i Rødovre Dagen, idet der p.t. ikke er opnået bevillinger til projekt frivilligmatch. Håkon meldte sig som deltager / medhjælp til eventet. Lotte spørger i sekretariatet om der er nogen af disse, der har mulighed for at være frivillig på dagen. Lotte kommer med oplæg til, hvad der skal være dagens formål for RFC&S's deltagelse på dagen, nu da det oprindeligt planlagte tema ikke kan gennemføres.

Det er Lotte, der står for Frivillig Fredag. Når der er noget mere konkret om Frivillig Fredag bliver AP-udvalget inddraget.

AP-Udvalget har næste møde 2/9 2024.

06. Bestyrelsens forretningsorden til orientering og godkendelse.

Carsten gennemgik i overordnede træk den på forhånd udsendte forretningsorden. Der var enighed om, at forretningsordenen afspejler RFC&S's måde at håndtere bestyrelsens og forretningsudvalgets arbejde i dagligdagen.

07. Nyt fra kassereren.

Der blev spurgt ind til, om der var afholdt udgifter til bogholder og revisor. Det blev bekræftet, at det har der været. Bogholders og revisors honorar var hensat som skyldigt pr 31/12 2023, og bogholders honorar i 2024, er først faktureret efter 31/5 2024. Det blev oplyst, at den samlede likvidbeholdning var på DKK 355.000 pr 31/5 2024.

Herudover var der ikke yderligere spørgsmål til budgetopfølgningen.

08. Meddelelser fra Forperson, Centerleder og bestyrelse.

Håkon orienterede om, at der blev ansøgt om penge via de politiske forhandlinger om finansloven for 2025 til ansættelse af en fuldtids eller deltidsmedarbejder for et par måneder siden. Ansøgningen har affødt en tilbagevendende om yderligere oplysninger, som Lotte og Mette M hurtigt har responderet på, tak for det. Det er dog ikke en ansøgning, der iflg. Håkon kan "optages lån i banken på". Hvis RFC&S er heldige, kan der i sidste ende komme en bevilling ud af det.

Håkon orienterede om; at han fortløbende promoverer RFC&S's samarbejde med Rødovre Kommune og andre i Rødovre. Eksempelvis om RFC&S's behov for lokaler, der ligger tættere på kommunens medarbejdere. Der er desuden tanker om, at RFC&S i fremtiden kan være behjælpelig med at starte frivilligt arbejde op på kommunens plejehjem, hvor der måske kan drages fordel af den erfaring, der er fra RFC&S's tilstedeværelse på Broparken. I nær fremtid skal Lotte og Håkon på walk and talk med borgmesteren.

Lotte orienterede om; at RFC&S's indsats indenfor frivilliges inddragelse i civilsamfundets dagligdagshjælp, til eksempelvis det voksende antal ældre, kræver, at der følger nogle penge med, hvis vi skal bidrage til udviklingen heraf i RK. RFC&S er i forvejen spændt hårdt for med eksisterende arbejdsopgaver. Det skal endvidere undersøges, hvorvidt der er frivillige, som har lyst til at være frivillige overfor den voksende gruppe af ældre medborgere.

Sekretariatet gør klar til sommerferie og arbejder bl.a. med trivselsforløb for medarbejderne for også i fremtiden at kunne forebygge stress.

Der er modtaget afslag fra Spar Nord fonden til Frivilligmatch, hvilket kan medføre, at vi ikke kan forlænge Mette M's ansættelse fra 1/10. Lotte mødes med ekspertiser indenfor fundraising i form af Frivilliglederen i Albertslund og Sekretariatslederen fra DareGender, for at få deres inspiration til fremtidige ansøgninger.

Der har været en flot medlemstilgang, RFC&S har nu 70 medlemmer. De nye medlemmer kan snart ses på hjemmesiden. Mikael i Sekretariatet har påtaget sig opgaven med at modtage og vise de nye medlemmer rundt i RFC&S's lokaler.

Sekretariatet planlægger at male indgangspartierne og toiletterne inden sommerferien. I næste uge skal Lotte mødes med Mark / Jobcenteret m.h.p. at lave KVM-grupper for udvalgte herfra. Lokalradioen i Rødovre har bedt om interview med Lotte, hvilket er programsat tirsdag eftermiddag i næste uge.

09. Evt. ansættelse af regnskabsmedarbejder.

Økonomiudvalget og Håkon har talt om, at der med fordel kan ansættes en bogholder i sekretariatet m.h.p. at sikre en tættere tilknytning af disse kompetencer og for at understøtte Lotte på et område, hvor kompetencerne er mindre end andre områder. Det kunne være en senior medarbejder, som ansættes, eller et bogholderfirma der har en ansat siddende hos RFC&S en gang om måneden.

Bestyrelsen bakker op om, at der gås videre med at etablere en sådan løsning. Pga. opsigelsesvarsel af nuværende bogholder, kan ændringen først træde i kraft fra 1/1 2024.

10. Ansættelseskompetence, bestyrelse eller leder.

Lotte ønsker fastlæggelse af / formalisering af ansættelseskompetencen i RFC&S, og viste to oplæg til fastsættelse heraf.

1. hvor Lotte har den ultimative ansættelseskompetence.
2. hvor der er tilføjet at bestyrelsen skal inddrages i.f.m. ansættelse via et ansættelsesudvalg.

Det blev besluttet at den endelig afgørelse udskydes til et senere bestyrelsesmøde, sådan at der bliver mulighed for at overveje, hvordan dette mandat kan fastsættes i RFC&S. I stil med at Lotte har søgt vejledning hos Frise og i sit netværk til sit primære oplæg (1), opfordrede Lotte til at bestyrelsen evt. kunne søge råd og vejledning hos Frise.

11. Trivsel i bestyrelsen.

For at sikre den nødvendige tid til en ordentlig drøftelse, udskydes punktet til et senere bestyrelsesmøde. Bestyrelsen bedes overveje, hvordan vi kan komme tættere på hinanden evt. via mere socialt samvær, og hvordan vi kan sikre at alle fortsat trives i bestyrelsen, i både "fredstid og krigstid".

12. Kodeks for god opførsel i RFC&S

Der er eksempler på, at der har været dårlige oplevelser med konfronterende episoder fra brugere i RFC&S, hvor der er enkelte, der er blevet råbt ad på kontoret, og medarbejder der har været udsat for grænseoverskridende adfærd. Det fordrer, at vi har et kodeks for god adfærd i RFC&S. Lotte har lavet bud på værdisæt (som er drøftet i sekretariatet), og lavet papir på hvad krænkende adfærd er. Ligesom der er udarbejdet kontaktinformation og proces for handling, hvis der er nogen, der oplever krænkende adfærd.

Det er bestyrelsens holdning, at Lotte er bemyndiget til at agere, som hun finder nødvendigt i de situationer, der måtte opstå. Det gælder uanset om, der er tale om grænseoverskridende adfærd eller noget andet. Der var også enighed om, at der skal arbejdes videre med værdisæt og adfærd for grænseoverskridende adfærd, hvilket kræver bestyrelsens involvering. Carsten meldte sig som deltager heri.

13. Eventuelt

- a. Der blev spurgt ind til om, der var noget i det med dagsordenen udsendte FU-referat, som gav anledning til spørgsmål, der ikke allerede var blevet berørt under bestyrelsesmødet. Det var der ikke, men det er rart, at FU-referatet nu sendes ud forud for bestyrelsesmøderne.
- b. Der blev spurgt ind til om, der er tilbagemelding om netværksaftenen, som Esther syntes havde været godt, men at det var en stor mundfuld, hvis frivillige skal varetage / stå for inklusion af udsatte i frivilligt arbejde, hvilket der var enighed om i

bestyrelsen. Alle der havde deltaget fandt, at det havde været en god og udbytterig netværksaften for deltagerne.